



ROMÂNIA
UAT COMUNA VOINEȘTI
JUDEȚUL IAȘI

Comuna Voinești, RO - 707600, Județul Iași, ROMÂNIA;
Tel.: (004) 0232 – 294755; Tel. / Fax: (004) 0232 – 294755;
COD FISCAL 4540208; Email: contact@primariavoinesti-iasi.ro



ANUNT

Primăria Comunei Voinești Județul Iași organizează în data de **01 septembrie 2023, ora 09.30**, la sediul Primăriei Comunei Voinești, jud. Iași, **proba scrisă a concursului de promovare în grad profesional imediat superior** a funcționarilor publici de la compartimentul Asistența Socială și Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Voinești, județul Iași.

- **Probele stabilite pentru concurs :**
 - selecția de dosare ;
 - probă scrisă ;
 - interviu .
- **Condiții de desfășurare a concursului :**
 - data până la care se pot depune dosarele de înscriere: **21 august 2023**, orele 14.00, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului la avizierul Primăriei Comunei Voinești, jud. Iași și pe pagina de Internet a instituției;
 - data, ora și locul organizării probei scrise : **01 septembrie 2023 ora 09.30⁰⁰**, la sediul Primăriei Comunei Voinești, jud. Iași.
- **Dosarul de concurs conține în mod obligatoriu:**
 - Copie de pe carnetul de muncă sau adeverință eliberată de Compartimentul Resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
 - Copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani;
 - Copie Formular tip de înscriere concurs;
 - Cazier.
- **Condiții de participare** la concurs conform art. 479 din O.U.G NR. 57/2019 privind Codul Administrativ :
- (1) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:
 - a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
 - b) să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
 - c) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod administrativ.

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ la Concursul de promovare în grad profesional superior al funcționarului public din cadrul compartimentului Asistența Socială, Protecție socială și Autoritate Tutelara

1. Constituția României, Titlul II- Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, republicată/2003;
2. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, speciale cu modificările și completările ulterioare, Capitolul I -Principii și Definiții și Capitolul II – Dispoziții speciale;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Capitolul II- Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul

- muncii și Capitolul IV- Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Titlul I și II ale Părții a VI- a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, Cap. I – Dispoziții generale, Cap. V – Drepturi și îndatoriri, secțiunea 1, 2,5, CAP. VIII – Sancțiuni disciplinare și răspunderea funcționarilor publici, Cap IX- Modificarea, Suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu;
 - Legea nr. 448/2006 – Republicată – privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

BIBLIOGRAFIE/TEMATICĂ la concursul promovare in grad profesional superior al functionarului public din cadrul compartimentului **Resurse Umane**

- Constituția României, Titlul II- Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale, republicată/2003;
- O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, speciale cu modificările și completările ulterioare, Capitolul I -Principii și Definiții și Capitolul II – Dispoziții speciale;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Capitolul II- Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii și Capitolul IV- Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Titlul I și II ale Părții a VI- a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice, Cap. I – Dispoziții generale, Cap. V – Drepturi și îndatoriri, secțiunea 1, 2,5, CAP. VIII – Sancțiuni disciplinare și răspunderea funcționarilor publici, Cap IX- Modificarea, Suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu;
- Legea 53/2003 Codul Muncii, republicat, - TITLUL II Contractul individual de muncă Capitolele I-VI, Titlul III- Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici- TITLUL II SI TITLUL III;
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Capitolul II- Salarizarea;

Prezentul anunț se publică astăzi, **02.08.2022**, orele 15.00 la avizierul Primăriei Voinești, județ Iași și pe site-ul instituției.

PRIMAR,
ING. DOBREANU GHEORGHE

