



ROMÂNIA
UAT COMUNA VOINEȘTI
JUDEȚUL IAȘI



Comuna Voinești, RO - 707600, Județul Iași, ROMÂNIA;
Tel.: (004) 0232 – 294755; Tel. / Fax : (004) 0232 – 294755;
COD FISCAL 4540208; Email: contact@primariavoinești-iasi.ro

PRIMĂRIA COMUNEI VOINEȘTI	
JUD. IAȘI	
INTRARE	Nr. 6935
IEȘIRE	
Ziua 09	Luna 05 Anul 2023

Anunț concurs posturi contractuale vacante de execuție

A. Primăria Comunei Voinești, strada Principală nr. 153, județul Iași, organizează concurs în data de 12 iunie 2023 pentru ocuparea a 2 (două) posturi contractuale vacante de execuție conform H.G. nr. 1336/08.11.2022 după cum urmează:

- 1 post vacant de execuție de muncitor necalificat, perioadă nedeterminată, cu normă întreagă de 8 ore/zi, compartiment Administrativ în cadrul Primăriei Voinești, județul Iași;
- 1 post vacant de execuție de muncitor necalificat, perioadă nedeterminată, cu normă întreagă de 8 ore/zi, în cadrul Centrului de zi pentru copii Ioanid Romanescu din sat Voinești, comuna Voinești, județul Iași;

B. Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

- j) "Notă de informare privind protecția datelor cu caracter personal" (anexă anunțului);
k) dosar plic.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. b), c), d), e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de concurs se depun la Primăria Comunei Voinești, Strada Principală nr.153, județul Iași, Compartiment Resurse umane, telefon: 0232294755, persoană de contact: Vătămanu Alexandra, e-mail: resurseumane@primariavoinesti-iasi.ro

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 11.05.2023-24.05.2023, ora 15.00, la sediul instituției.

Rezultatul selecției dosarelor de concurs se va afișa la sediul unității în data de 25.05.2023, orele 15.00

Probele de concurs, locul, data și ora desfășurării:

- proba scrisă: se desfășoară la sediul unității în data de 12.06.2023, ora 10:00;
- proba interviu - se desfășoară la sediul unității în data de 14.06.2023, ora 10:00.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

C. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale,

de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

D. Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: Generale, absolvite cu diplomă de absolvire;
2. Perfecționări (specializări): nu necesită;
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nu necesită;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu necesită;
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: comunicare eficientă, planificare, organizare, capacitatea de a lucra independent cât și în echipă;
6. Vechime: nu necesită.

E. Bibliografie și tematică:

Bibliografie:

1. Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, Titlul II – Contractul individual de muncă, art. 39, alin. 1 și 2, Titlul III - Timpul de muncă și timpul de odihnă, Titlul XI – Răspunderea juridică, Capitolul II Răspunderea disciplinară, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea 319 din 14 iulie 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea 101/2006 privind serviciul de salubritate a localităților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;/cu cap. I, cap. II și cap. VI;

Tematica

1. Contractul individual de muncă; Timpul de muncă și timpul de odihnă; Răspunderea juridică; Răspunderea disciplinară;
2. Obligațiile generale ale angajaților pentru realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă; reguli de securitate și sănătate în muncă;
3. Obligațiile generale ale angajaților privind apărarea împotriva incendiilor;
4. Salubritatea eficientă a localităților;

F. Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Data-limită până la care se pot depune dosarele de concurs	11.05.2023-24.05.2023, ora 15.00, la sediul instituției;
Data selecției de dosare	25.05.2023, ora 13.00
Data afișării rezultatului selecției de dosare	25.05.2023, ora 15.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare	26.05.2023, ora 15.00
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția de dosare	26.05.2023, ora 15.30
Data probei scrise	12.06.2023, ora 10.00
Data afișării rezultatului probei scrise	12.06.2023, ora 14.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise	13.06.2023, ora 14.00
Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului contestațiilor privind proba scrisă	13.06.2023, ora 15.00
Data interviului	14.06.2023, ora 10.00

Data afișării rezultatului interviului	14.06.2023, ora 13.00
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	15.06.2023, ora 13.00
Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului contestațiilor probei interviului	15.06.2023, ora 15.00
Data afișării rezultatului final al concursului	16.06.2023 ora 15.00

PRIMAR,
DOBREANU GHEORGHE

